



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, ANALISIS JABATAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN-SEKOLAH MENENGAH TEKNOLOGI INDUSTRI (SMK SMTI) DI INDONESIA

ABSTRACT

Tujuan penelitian ini adalah untuk: (1) Mendeskripsikan struktur organisasi, analisis jabatan, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja pegawai SMK SMTI di Indonesia, (2) Menguji pengaruh antara struktur organisasi, analisis jabatan, dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja, (3) Menguji pengaruh antara struktur organisasi, analisis jabatan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, (4) Menguji pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, dan (5) Menguji pengaruh antara struktur organisasi, analisis jabatan dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan pada SMK SMTI di Indonesia dengan jumlah responden sebanyak 183 pegawai. Penelitian ini menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan program AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa struktur organisasi, analisis jabatan, dan gaya kepemimpinan sudah baik, sedangkan motivasi kerja dan kinerja pegawai sudah sangat baik. Struktur organisasi, analisis jabatan, dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja, adapun variabel struktur organisasi adalah variabel yang paling tinggi pengaruhnya terhadap motivasi kerja dengan nilai pengaruh 0,608. Struktur organisasi, analisis jabatan, dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, adapun variabel gaya kepemimpinan adalah variabel yang paling tinggi pengaruhnya terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh 0,946. Selain itu, motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh 0,384. Sedangkan pengaruh struktur organisasi, analisis jabatan, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja juga dinyatakan berpengaruh secara signifikan.